Dienstleistungsanbieter-Profil

Unternehmensname: STIC Personalentwicklung Russland
Website/URL: www.stic-deru.de
Anzahl Mitarbeiter (weltweit): 8 **Anzahl der Büros (weltweit):** 5

Hauptsitz

Straße:	Geschwister Scholl Str.11	Telefon:	49 – 40 - 41357690
Land:	Deutschland	Fax:	49 – 40 - 41357689
PLZ u. Stadt:	20251 Hamburg	E-Mail:	Info-stic@onlinehome.de

Ansprechpartnerin

Name: Dr. Heike Pfitzner Position: Geschäftsführung
Telefon: 040 - 41357690 E-Mail: Heike.Pfitzner@onlinehome.de

Sprachen für Geschäftskorrespondenz: ☑ Englisch ☐ Spanisch ☐ Italienisch ☐ Portugiesisch ☑ Deutsch ☐ Französisch ☐ Holländisch ☐ Chinesisch ☑ Weitere: Russisch

Weitere / Weltweite Büros

Land (Stadt): Russland – St.Petersburg, Moskau / Ukraine: Kiew, Charkiv

Dienstleistungsprofil

Regionen- / Länderfokus	**Kontinent / Region**		**Länderschwerpunkte**	**Büro**
	☑ Osteuropa			Ja/
Unternehmens-Fokus	☑ KMU	☑	Großunternehmen	
Beratung / Industrie-Fokus	☐ Automobile	☐	Logistik, Transport, Verkehr	
	☐ Bau	☐	Maschinenbau	
	☐ Chemie	☐	Papier und Verpackung	
	☐ Computer, Hardware, Software	☐	Rohstoffe	
	☑ Handel, Konsumgüter	☐	Telekommunikation	
	☐ Elektronik	☐	Pharmazie, Medizinische Produkte, Health Care	
	☐ Investitionsgüter	☑	Sonstiges: Personalberatung und –entwicklung für alle Branchen, die in Russland tätig sind	
Dienstleistungs-angebot	☐ Strategieberatung	☑	Organisation, Restrukturierung	
	☐ Beschaffungsberatung	☐	Logistik, Supply Chain Management	
	☐ Absatz-/Vertriebsberatung	☐	Steuern / Wirtschaftsprüfung	
	☐ Investitionsberatung	☐	Rechtsberatung	
	☐ Operations, Produktion	☑	Interkulturelles Management	
	☐ IT-Beratung	☐	Sonstiges: Personalberatung, Personalauswahl und -entwicklung	
	☐ Finanzen, Controlling			

Selbst-beschreibung

Wie effektiv arbeiten Sie in Russland? Mit Kulturkompetenz erfolgreicher sein

STIC unterstützt SIE, wenn

Sie an der Osterweiterung interessiert und in Russland oder der Ukraine passende Geschäftspartner und solide Firmen kennen lernen und die nötigen kulturspezifischen Verhaltensregeln und Codes erwerben wollen o**der wenn SIE** bereits erfolgreich in Russland und die passenden Mitarbeiter finden bzw. Ihre Mitarbeiter so qualifizieren wollen, dass sie künftig besser miteinander kooperieren.

Problemfälle aus der Praxis

* Ihre entsandten deutschen Mitarbeiter sind fachliche Experten, können ihr Wissen aber nur zäh an die russischen oder ukrainischen Kollegen weiter geben.
* Ihre deutschen Team- und Projektleiter stoßen vor Ort auf undurchsichtige Widerstände, obwohl schnelle Entscheidungen nötig wären.
* Hoch qualifizierte einheimische Führungskräfte sagen Ihrem deutschen Chef nicht, was sie verändern würden, selbst wenn sie es wissen.